

Studiengang Sozialmanagement (Bachelor of Arts)

Modul – Nr.	13		
Modulbezeichnung	Personalmanagement und Arbeitsrecht		
Titel der Lehrveranstaltung(en)	A) Personalmanagement B) Arbeitsrecht		
Prüfungsbezeichnung Fachprüfung	Management sozialwirtschaftlicher Organisationen		
Fachsemester	5		
Art der Lehrveranstaltung(en)	Vorlesung		
SWS/ ECTS/ Workload	4	6	180
Formale Teilnahmebedingungen	- keine -		
1. Lernziele (Learning Outcomes)			
A) Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden grundlegende Kenntnisse zu den Themenbereichen Leistung und Motivation, Gestaltung von Anreizsystemen, Personalführung sowie Strategisches Personalmanagement zu vermitteln.			
B) Ziel der Veranstaltung ist es, den Studierenden die Grundzüge des Individualarbeitsrecht zu vermitteln, so dass die hier erworbenen Kenntnisse auch zur Anwendung kommen können.			
2. Empfohlene Vorkenntnisse			
Personal und Organisation I			
3. Inhalt			
A) <ul style="list-style-type: none"> • Personalorientierungen im Unternehmen • Personalmarketing • Personalbeurteilung • Personalauswahl • Arbeitsleistung • Bewerbungsstrategien • Leistung und Motivation • Personalführung • Anreizsysteme • Strategisches Personalmanagement • Personalwesen und Unternehmensführung 			
B) <ul style="list-style-type: none"> • Charakteristiken des Arbeitsvertrags • Zustandekommen des Arbeitsvertrags • Arbeitnehmereigenschaften • Pflichten aus dem Arbeitsvertrag • Beendigung des Arbeitsvertrags 			
4. Literatur			
A) Hentze, J./ Kammel, A.: Personalwirtschaftslehre, Band 1, 7. Aufl., Bern/Stuttgart/Wien 2001. Scholz, C.: Personalmanagement – Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 5. Aufl., München 2000. Klimecki, R.G., Gmür, M.: Personalmanagement: Strategien – Erfolgsbeiträge - Entwicklungsperspektiven, 3. Aufl., Stuttgart 2005. Berthel, J.: Personal-Management, Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 6.A., Stuttgart 2000. Kolb, M.: Personalmanagement, 3. A., Berlin 2002. Krieg, H.-J./ Ehrlich, H.: Personal: Lehrbuch mit Beispielen und Kontrollfragen, Stuttgart 1998. Neuberger, O.: Personalwesen 1, - Grundlagen, Entwicklung, Organisation, Arbeitszeit, Fehlzeiten - , Stuttgart 1997. Oechsler, W. A.: Personal und Arbeit: Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, 8. Aufl., München 2006. von Rosenstiel, L./ Regnet, E./ Domsch, M.E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern: Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, 5. Aufl., Stuttgart 2003.			
B) Richardi, R.: Arbeitsgesetze, 68. Aufl., München 2006. Wörten, R.: Arbeitsrecht, 7.Aufl., Köln 2005. Küfner-Schmitt, I.: Arbeitsrecht, 4. Aufl., München 2005.			

Däubler, W.: Arbeitsrecht, 5. Aufl., Frankfurt a.M. 2004.
Oechsler, W.A.: Personal und Arbeit: Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen, 8. Aufl. München 2006.
Weitere Literaturhinweise im Rahmen der Vorlesung

5. Arbeitsformen und didaktische Hilfsmittel

Die Veranstaltung findet in Form einer Vorlesung mit aktiver Einbeziehung der Studierenden statt.

6. Leistungsnachweis

A) + B)

Am Ende eines jeden Semesters wird als Art der Prüfungsleistung eine Gesamtklausur auf der Basis der angekündigten Stoffgrundlage angeboten.

7. Arbeitsbelastung (Workload)

Die Arbeitsbelastung besteht im Wesentlichen im Besuch der Vorlesungen mit aktiver Teilnahme der Studierenden (90 Std.), der Vor- und Nachbereitung des behandelten Stoffes (50 Std.), sowie der Prüfungsvorbereitung (40 Std.).

Die gesamte Arbeitsbelastung umfasst 180 Std.; dies entspricht 6 ECTS credits.