

Masterstudiengang Public Management & Governance

Modul	04 – Organisationaler Wandel		
Semester	Sommersemester (1. Semester bei Start zum SoSe, 2. Semester beim Start zum WS)		
Lehrveranstaltung	Organisationaler Wandel (S) DE		
Leistungsumfang	4 SWS	6 Credits	180 h Workload (42 h Präsenzstudium, 138 h Selbststudium)
Teilnahmebedingungen	–		
Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Petra Hiller		
Verwendbarkeit	Masterstudiengang Public Management & Governance		

1. Qualifikationsziele
Die Studierenden kennen die Prämissen und Hypothesen relevanter Theorien organisationalen Wandels. Sie können die zentralen Annahmen dieser Theorien erläutern und die den Theorien immanenten Modelle des Wandels explizieren. Sie sind in der Lage, theoretische Konzepte organisationalen Wandels auf empirische Fälle anzuwenden und den Erklärungsgehalt einzelner Theorien zu bewerten.
2. Empfohlene Vorqualifikation
Organisation I (aus Modul 11 des Bachelorstudiengangs) oder vergleichbare Vorqualifikation
3. Inhalte
<ul style="list-style-type: none"> • Organisation und Gesellschaft • Theorien organisationalen Wandels: Reichweite, Erkenntnisziel, Erklärungsgehalt • Organisationskulturtheorie • Theorien organisationalen Lernens • Kontingenzansatz der Organisation • Population Ecology-Ansatz • Neoinstitutionalismus • Systemtheorie
4. Lehr- und Lernformen, Arbeitsaufwand
Seminar (42 h); Vor- und Nachbereitung der Lehrveranstaltungen (23 h); Vorbereitung der Präsentationen und Anfertigung der schriftlichen Ausarbeitung (115 h).
5. Leistungsnachweis
Zwei mündliche Präsentationen (Theoriepräsentation und Präsentation der empirischen Analyse organisationalen Wandels in einem ausgewählten Feld) in Form von Gruppenarbeit (Teilleistung); schriftliche Ausarbeitung dazu im Umfang von 20 Seiten (+/- 10 %) pro Gruppe (Teilleistung). Oder semesterbegleitend 7 Abstracts plus 5 weiterführende Erschließungsfragen zu vorgegebenen Grundlagentexten (Teilleistungen). Die Form des Leistungsnachweises wird vor Beginn des Lehrveranstaltungszeitraums bekanntgegeben.
6. Literatur
BONAZZI, Giuseppe: <i>Geschichte des organisatorischen Denkens</i> , 2. Auflage, Wiesbaden 2014; KIESER, Alfred; EBERS, Mark (Hrsg.): <i>Organisationstheorien</i> , 8., akt. u. erw. Auflage, Stuttgart 2019; KÜHL, Stefan (Hrsg.): <i>Schlüsselwerke der Organisationsforschung</i> , Wiesbaden 2015; LUHMANN, Niklas: <i>Organisation und Entscheidung</i> , 3. Auflage, Wiesbaden 2011; POHLMANN, Markus: <i>Soziologie der Organisation. Eine Einführung</i> , 2., überarb. Auflage, Konstanz; RINGEL, Leopold; HILLER, Petra; ZIETSMA, Charlene (Eds.): <i>Toward Permeable Boundaries of Organizations? Research in the Sociology of Organizations Vol. 57 / 2018</i> .